



AD MAIOREM

Codice Etico

Stabiliamo un unico quadro di riferimento per rispettare le norme, i regolamenti e i valori che regolano il nostro comportamento aziendale, con l'obiettivo principale di fornire soluzioni di ingegneria e innovazione per settori ad alto contenuto tecnologico.

ADMAIOREM

Codice Etico

Versione 1: Prima edizione / 15 settembre 2021.

Contenuto

1. Disposizioni generali.....	5
1.1. Introduzione	
1.2. Applicazione	
1.3. Principi etici fondamentali	
1.4. La nostra cultura	
1.4.1. Missione	
1.4.2. Visione	
1.4.3. Valori	
2. Norme di comportamento e gestione aziendale.....	7
2.1. Aiuti pubblici e sovvenzioni	
2.2. Buone pratiche fiscali	
2.3. Concorrenza sleale	
2.4. Riservatezza delle informazioni	
2.5. Conflitto di interessi	
2.6. Obblighi normativi	
2.7. Lotta contro il riciclaggio	
2.8. Prevenzione della corruzione	
2.9. Principio di non discriminazione e di non vessazione	
2.10. Rapporti con governi e autorità	
2.11. Rispetto per l'ambiente	
2.12. Rispetto dei diritti umani e adesione al Patto Mondiale delle Nazioni Unite	
2.13. Responsabilità Sociale d'Impresa (RSI)	
2.14. Sicurezza delle informazioni e protezione dei dati	
2.14.1. Rispetto della proprietà intellettuale	
2.14.2. Utilizzo delle risorse aziendali	
2.15. Sicurezza e salute sul lavoro	
2.16. Trasparenza della gestione economico-finanziaria	
2.17. Veridicità, cordialità e buona fede	
3. Principali destinatari e/o gruppi di interesse.....	17
3.1. Clienti	
3.2. Dirigenti e/o impiegati	
3.3. Fornitori e subappaltatori	
4. Diffusione e comunicazioni.....	21
4.1. Canali diretti	
4.2. Denuncia di irregolarità	
5. Conseguenze derivanti dall'inadempimento di quanto stabilito in questo codice etico..	23
5.1. Sanzioni	
6. Controllo dell'applicazione.....	23
7. Approvazione e vigenza.....	23



1. Disposizioni generali

1.1. Introduzione

Ad Maiorem offre soluzioni di ingegneria e innovazione a settori di grande potenziale tecnologico, come quello Aerospaziale, della Difesa, Ferroviario, Industriale, Oil & Gas e delle Telecomunicazioni. Il normale svolgimento delle nostre attività si centra sugli assi trasversali del rispetto, della trasparenza e del rispetto delle norme e delle leggi vigenti, applicabili all'ambiente imprenditoriale e sociale nel quale ci sviluppiamo.

In tale senso, consideriamo di vitale importanza la gestazione, l'ottemperanza e la revisione periodica di questo Codice Etico, un documento che inquadra i principi di comportamento della nostra marca e che, basato sull'impegno dei nostri dirigenti e impiegati, servirà come mezzo per contrastare qualsiasi tipo di condotta inadeguata e/o di atto illegale perpetrati da qualche membro del personale e/o da qualche professionista vincolato a Ad Maiorem e che, potenzialmente, possa danneggiare la nostra immagine e reputazione nei confronti dei nostri clienti, fornitori, alleati strategici, istituzioni governative e dell'opinione pubblica in genere.

Promuoviamo un ambiente lavorativo di partecipazione, senza alcun tipo di discriminazione, nel quale i nostri collaboratori partecipino agli obiettivi della compagnia, nonché ai meccanismi adeguati per riuscire a rispettarli; garantiamo che, nell'ambito delle loro responsabilità, tutti i membri del nostro perso-

nale rispettino le indicazioni del presente documento e che offrano il più alto livello di professionalità disponibile, per portare a termine ogni incarico loro affidato, assicurando così la qualità dei nostri servizi e la soddisfazione dei nostri clienti.

1.2. Applicazione

Mediante questo Codice Etico, Ad Maiorem vuole stabilire un quadro di riferimento unico, nel quale siano stabilite le norme di comportamento che dovranno adottare come proprie i principali destinatari e/o gruppi di interesse della nostra compagnia, fra i quali risaltiamo clienti, dirigenti e impiegati, fornitori e subappaltatori, nonché terze parti che prestino servizi a Ad Maiorem e/o che agiscano totalmente e/o parzialmente a nome della stessa, tutti identificati nell'ambito di un rapporto giuridico e/o contrattuale, indipendentemente dal territorio geografico nel quale sviluppino la loro attività.

Invitiamo a rispettare obbligatoriamente questo Codice Etico e ad applicarlo a ognuna delle attività realizzate e a ognuno degli ambienti in cui ci sviluppiamo.

In virtù di quanto suesposto, riteniamo aver indicato chiaramente che Consulting Services S.L. (Spagna), Ad Maiorem Italia S.r.l (Italia) e Ad Maiorem Netherlands B.V. (Paesi Bassi) sono persone giuridiche indipendenti, che appartengono a un gruppo imprenditoriale.

1.3. Principi etici fondamentali

Ad Maiorem basa le sue azioni sui principi fondamentali del bene sociale, della cura, dell'equità, dell'integrità, della giustizia, della

lealtà, della legalità, della libertà, dell'ambiente, del rispetto, della responsabilità, della sicurezza, della tolleranza, della trasparenza e della veracità, come meccanismi che rinforzano il buon funzionamento e l'affidabilità della nostra gestione, nonché della nostra immagine e reputazione aziendale.

- **Proiezione:** Pensiamo al futuro. Vogliamo andare oltre ed essere il nesso tra persone, nuove idee e grandi possibilità.

- **Etica:** Ci basiamo su norme e principi che regolamentano il rispetto per le persone, l'ambiente e la diversità. Ciò rappresenta il nostro metodo per stabilire rapporti solidi e di fiducia.

1.4. La nostra cultura

1.4.1. Missione:

Offrire ai nostri clienti soluzioni innovatrici per la gestione di progetti tecnologici di alto impatto sociale, fornendo loro la consulenza e le competenze necessarie per la creazione di valore e il successo di ogni loro azione.

1.4.2. Visione:

Essere un punto di riferimento strategico per l'innovazione tecnologica a livello internazionale, impegnandoci nel soddisfare i nostri clienti e nello sviluppo del nostro personale.

1.4.3. Valori:

- **Onestà:** Procediamo con sincerità e veracità in tutti i nostri processi. Gestiamo la nostra attività imprenditoriale in modo trasparente, impegnati nello sviluppo globale.

- **Talento:** Non solo forniamo conoscenze ed esperienza, ma lavoriamo anche in modo empatico e positivo, per fare sì che l'eccellenza individuale contribuisca al successo generazionale.

- **Innovazione:** Svolgiamo un ruolo da protagonisti nella progettazione e nello sviluppo di nuove tecnologie. Utilizziamo la nostra esperienza per implementare soluzioni che siano al servizio dei nostri clienti e della società.

2. Norme di comportamento e gestione aziendale

2.1. Aiuti pubblici e sovvenzioni

I dirigenti e/o gli impiegati di Ad Maiorem sono obbligati a esporre e procedere con assoluta veracità durante tutte le tappe del processo di richiesta e gestione degli aiuti pubblici e/o delle sovvenzioni per lo studio e l'esecuzione e/o realizzazione di progetti tecnologici relativi alle nostre aree di sviluppo.

Ad Maiorem condanna qualsiasi tipo di atto fraudolento, di conseguenza, al fine di conservare la nostra trasparenza rispetto alla richiesta di aiuti pubblici e/o sovvenzioni, ci impegniamo a fornire informazioni veridiche, opportune e fedeli alla realtà della nostra gestione.

Aderiamo all'adempimento di ognuna delle condizioni relative alla concessione di aiuti pubblici e/o sovvenzioni da noi richieste e/o delle quali siamo stati beneficiari. A tale fine, manteniamo una comunicazione opportuna e conveniente con l'istituzione o l'organismo che concede l'aiuto pubblico e/o la sovvenzione, accreditando le informazioni e la documentazione necessarie durante tutte le tappe del processo (richiesta e/o ottenimento, esecuzione del progetto, rapporti sui risultati, fra altre).

In Ad Maiorem, qualsiasi persona fisica e/o giuridica vincolata a un processo di richiesta di aiuti pubblici e/o sovvenzioni dovrà tenere presente che l'impresa vieta categoricamente

le seguenti azioni, siano queste a titolo personale e/o di gruppo:

- Distorcere, alterare od omettere qualsiasi dato o informazione necessari per il processo di richiesta od ottenimento dell'aiuto pubblico e/o della sovvenzione.
- Infrangere o alterare qualsiasi condizione prevista o modo e/o procedura relativa all'esecuzione del progetto per il quale è stato concesso l'aiuto pubblico e/o la sovvenzione.
- Distorcere, alterare od omettere qualsiasi dato riguardante il progetto in esecuzione nei rapporti e/o nelle relazioni di verifica inviati agli organismi pubblici corrispondenti.

Ad Maiorem si impegna a fornire informazioni complete, opportune e veridiche riguardo la gestione esecutiva e i vincoli amministrativi che deve rispettare come beneficiaria dell'aiuto pubblico e/o della sovvenzione.

Si impegna altresì a dare informazioni riguardo lo sviluppo del progetto, in seguito al quale si richiede l'aiuto pubblico e/o la sovvenzione, a fornire i piani associati allo stesso, le risorse da impiegare e tutti gli altri elementi che lo costituiscono.

Nella stessa linea, Ad Maiorem assicura che l'importo economico derivante dall'aiuto pubblico e/o dalla sovvenzione avrà il fine unico ed esclusivo di coprire i costi derivanti dall'esecuzione del progetto sovvenzionato e che in nessun caso si utilizzerà in toto o in parte per soddisfare fini diversi dall'obiettivo per il quale è stato erogato. Il progetto dovrà essere eseguito in base alle indicazioni, ai piani e agli obiettivi presentati all'istituzione o all'organismo che concede l'aiuto pubblico e/o la sovvenzione.

2.2. Buone pratiche fiscali

Ad Maiorem si impegna nell'ottemperanza degli obblighi tributari e fiscali in ogni territorio in cui sviluppa la sua attività imprenditoriale. Il nostro atteggiamento, in questo caso, è in linea con le politiche che consentono di gestire le questioni fiscali e tributarie vincolate alla nostra impresa in modo responsabile e conformemente alla vigente normativa.

Cerchiamo di garantire il maggior standard di sicurezza giuridica e di controllo rispetto alla presa di decisioni riguardanti temi legati al contesto fiscale, ragion per cui i nostri dirigenti e/o impiegati che partecipano ad attività e/o a prese di decisioni inquadrare nell'ambito fiscale dovranno adeguare e rispondere della loro gestione legalmente, osservando tutte le procedure interne stabilite, tenendo informati il personale e i superiori vincolati a tali compiti, al fine di promuovere azioni di prevenzione dei rischi fiscali derivanti dalle attività svolte da Ad Maiorem.

Ampliamo il nostro impegno al non utilizzo di strutture poco trasparenti ai fini fiscali, nonché al non operare in paradisi fiscali senza necessità apparente. Ci impegniamo altresì a collaborare con le Autorità Fiscali vigenti, nei confronti delle quali vogliamo stabilire e/o rinforzare i rapporti basati su trasparenza, fiducia, reciprocità, buona fede e rispetto della legge.

2.3. Concorrenza sleale

Ad Maiorem si impegna a competere nei mercati evitando la slealtà e osservando la normativa, le regole e i principi applicabili per la difesa della libera concorrenza, difendendo la parità di condizioni ed evitando qualsiasi atto che impedisca una sana concorrenza in

qualsiasi mercato del quale partecipa.

Invitiamo i nostri dirigenti e/o impiegati a non realizzare azioni che possano influire sulla libera e sana concorrenza di Ad Maiorem nel quadro del sua attività imprenditoriale.

In questo modo, Ad Maiorem assume una posizione di carattere dissuasivo nei confronti di comportamenti che riducano e/o limitino la libera concorrenza, tra i quali quelli di maggior rilevanza sono la collusione ai danni di imprese concorrenti, la malversazione dei rapporti con organismi di supervisione fiscale, di regolamentazione e/o altre istituzioni governative, uso improprio di informazioni riservate e pubblicità ingannevole.

2.4. Riservatezza delle informazioni

Ad Maiorem è obbligata a proteggere le informazioni riservate affidate ad ogni membro del personale in base alla carica che ricopre (tecnici, addetti alle finanze, commerciali o altri appartenenti alla nostra struttura imprenditoriale).

Tali informazioni dovranno essere utilizzate solamente per i fini legati all'ambito del rapporto di lavoro fra Ad Maiorem e i suoi dirigenti e impiegati, e non potranno essere rivelate a terze parti senza preavviso e consenso scritto dell'impresa, fatte salve le eccezioni riguardanti richieste di informazioni obbligatorie per legge, il cui destinatario dovrà essere segnalato a un'autorità fiscale, amministrativa, di regolamentazione e/o di supervisione fiscale.

I membri del personale che, in seguito alle loro mansioni e responsabilità, accedano a informazioni di carattere altamente sensibile

per Ad Maiorem, dovranno firmare obbligatoriamente degli impegni specifici di riservatezza, i quali saranno allegati al loro contratto di lavoro.

2.5. Conflitto di interessi

Tutti i dirigenti e gli impiegati di Ad Maiorem sono obbligati a comunicare all'impresa, tramite i loro capi e/o i loro superiori gerarchici immediati, l'esistenza di conflitti di interesse e/o ad avvertire o anticipare gli eventuali conflitti che possano sorgere sia a livello interno, tra i membri del personale, che esterno, con persone vincolate all'impresa e/o al personale, sia di altre organizzazioni.

Per persone vincolate a Ad Maiorem e/o al suo personale intendiamo:

- Coniugi dei nostri dirigenti e impiegati o un rapporto affettivo analogo, se del caso.
- Fratelli ascendenti o discendenti, zii, nipoti, cugini della persona appartenente al personale e del suo coniuge, se del caso.
- Persone giuridiche e/o organizzazioni gestite da una persona appartenente al personale e i suoi vincolati summenzionati.

I dirigenti e/o impiegati di Ad Maiorem che, per qualsiasi ragione, siano coinvolti e/o interessati da una situazione di conflitto di interessi dovranno rinunciare alla partecipazione nella procedura e/o alle decisioni riguardanti lo stesso. In tutte le risoluzioni o decisioni riguardanti una situazione di conflitto di interessi si sottintende che si darà sempre priorità agli interessi di Ad Maiorem.

A titolo di esempio, le situazioni che possono

creare un conflitto di interessi sono le seguenti:

- Partecipare a decisioni che riguardano gli affari nelle quali intervengono parti verso le quali i dirigenti e gli impiegati, o un parente stretto degli stessi, abbiano qualche interesse o dalle quali possa nascere un interesse personale.
- Utilizzo del nome dell'azienda in beneficio personale.
- Proporre o accettare accordi dai quali possano nascere benefici personali.
- Redigere atti, firmare contratti e, in genere, perpetrare qualsiasi tipo di comportamento che, direttamente o indirettamente, possa causare danni all'azienda, anche in termini di immagine e/o credibilità nei mercati in cui si sviluppa.

2.6. Obblighi normativi

Tutti i dirigenti e gli impiegati di Ad Maiorem garantiscono il rispetto della legislazione e della normativa vigenti in ogni luogo in cui sviluppiamo le nostre attività. Rifiutiamo qualsiasi tipo di pratica illegale e di corruzione, e ci impegniamo in ogni momento a mantenere la legalità e le buone pratiche imprenditoriali. Ci atteniamo inoltre al rispetto di ogni obbligo e impegno assunti da Ad Maiorem nell'ambito dei suoi rapporti contrattuali con terze parti.

Si vieta assolutamente ai dirigenti e/o impiegati di Ad Maiorem di collaborare con terze parti e/o che prendano parte ad atti che violino le leggi stabilite per il corretto funzionamento dell'azienda; si vieta loro altresì la partecipazione ad azioni che, sebbene ricadano nel quadro legale, possano compromettere il principio di legalità e/o



danneggiare la reputazione di Ad Maiorem nei confronti dell'opinione pubblica in genere.

2.7. Lotta contro il riciclaggio

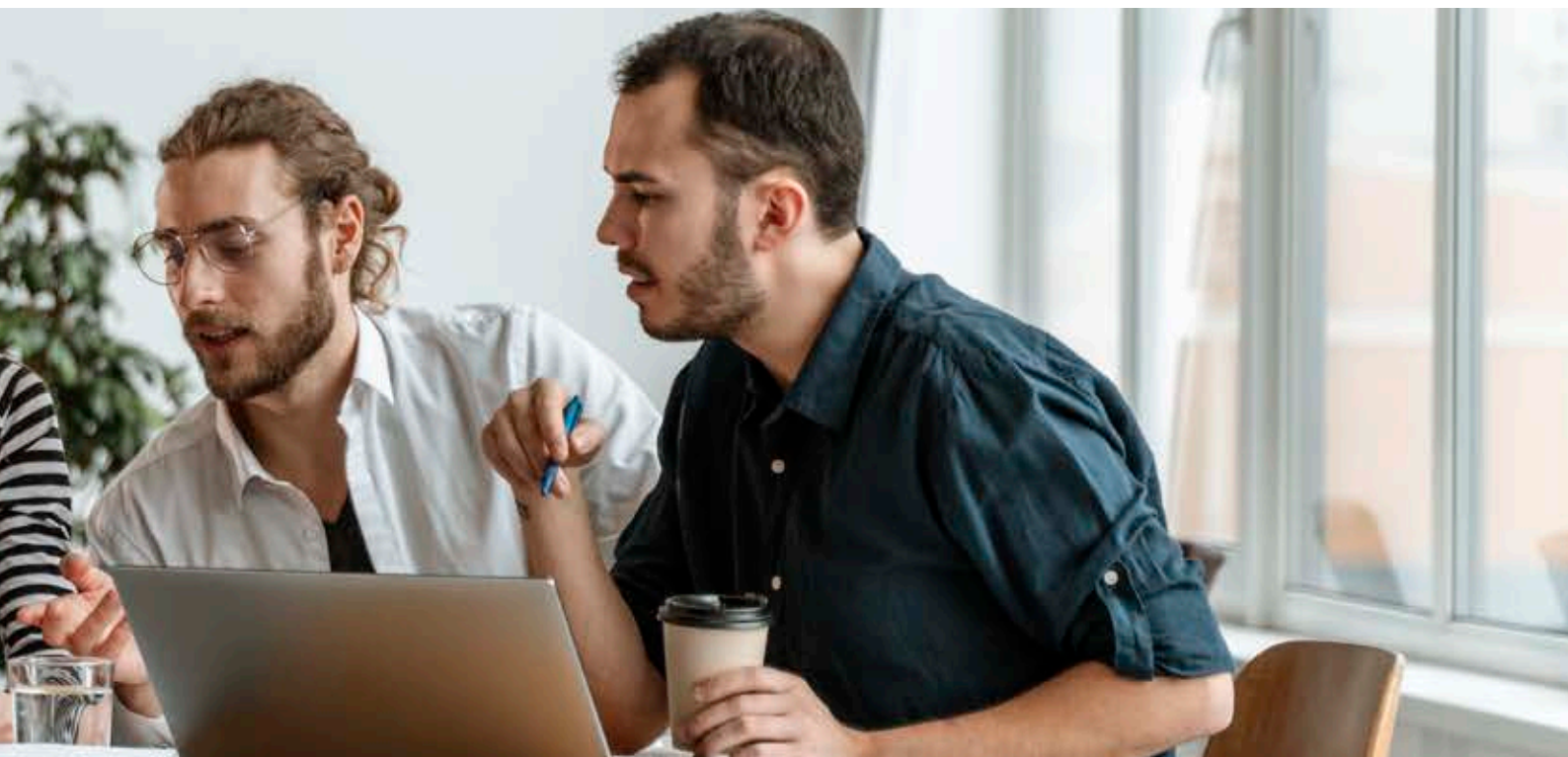
Ad Maiorem appoggia la lotta contro il riciclaggio di capitali e le irregolarità che possano derivare dalla pratica dello stesso, comprese quelle provenienti da attività illecite e/o criminali. Tale impegno si amplia ai vari gruppi di interesse, con i quali ci relazioniamo (clienti, fornitori, rifornitori, concorrenti o autorità, tra altri).

Ci atteniamo e ci impegniamo nell'ottemperanza di tutte le disposizioni e le norme legali che regolamentano l'ambito della lotta contro il riciclaggio di capitali e che possano essere applicabili e d'aiuto per eliminarlo definitivamente.

2.8. Prevenzione della corruzione

Ad Maiorem vieta ai suoi dirigenti e impiegati di partecipare direttamente e/o indirettamente a qualsiasi tipo e atto di corruzione, come tangenti, estorsione, falsificazione di concorsi pubblici, traffico di influenze, uso illegale o malintenzionato di informazioni riservate, fra altri, che possa derivare dai rapporti che Ad Maiorem intrattiene con i suoi vari gruppi di interesse e l'opinione pubblica in genere.

Qualsiasi persona fisica e/o giuridica con la quale Ad Maiorem abbia rapporti contrattuali, inoltre, non potrà accettare in alcun modo e da alcun mittente, alcun tipo di pagamento, dono o similari, non contemplati come leciti, morali ed eticamente permessi.



2.9. Principio di non discriminazione e di non vessazione

Ad Maiorem agisce con giustizia e senza pregiudizi, pertanto vieta qualsiasi tipo di discriminazione, indipendentemente dalla sua causa od origine (affiliazione sindacale, disabilità, età, lingua, nazionalità, opinione, orientamento sessuale, posizione economica, razza, religione, sesso e/o qualsiasi altra condizione e/o circostanza personale e/o sociale).

Rifiutiamo altresì qualsiasi tipo di comportamento che possa implicare qualche tipo di vessazione, sia questa sessuale, morale, lavorativa e/o di altro genere, e che possa pregiudicare la dignità di una persona. Consigliamo ai nostri dirigenti e impiegati di non incorrere in comportamenti che possano essere catalogati come vessazione, abuso di autorità, nonché qualsiasi altra condotta che possa generare un ambiente di lavoro intimidatorio, offensivo od ostile.

2.10. Rapporti con governi e autorità

Ad Maiorem non supporterà, né finanzia, direttamente e/o indirettamente, alcun partito politico, né i suoi candidati e/o rappresentanti.

Ci impegniamo a fare in modo che i rapporti con autorità, organismi di regolamentazione, di supervisione fiscale, amministrativi o similari appartenenti al settore pubblico si sviluppino in base a principi di trasparenza e buoni costumi, cercando sempre di cooperare con le autorità, ottemperando i nostri obblighi e conformemente alle nostre possibilità.

Tutti i dirigenti e gli impiegati di Ad Maiorem hanno l'obbligo di comunicare all'impresa, mediante il loro capo e/o superiore gerarchico immediato, se hanno ricevuto richieste di riunioni e/o documentazione riservata e/o poco usuale, provenienti da autorità, organismi di regolamentazione, di supervisione fiscale, amministrativi o similari appartenenti al settore pubblico, al fine di definire qualsiasi tipo di eventuale controversia, salvaguardando sempre la trasparenza e la buona fede dell'azienda.

2.11. Rispetto per l'ambiente

Ad Maiorem sviluppa le sue attività in linea con il rispetto per l'ambiente e l'ottemperanza degli standard della vigente normativa ambientale, stipulata in ogni luogo in cui è presente a livello imprenditoriale.

Ci impegniamo nello sviluppo sostenibile, basandolo sull'opportuna identificazione degli effetti che produce ognuna delle attività da noi realizzate, al fine di identificare, gestire e minimizzare il rischio e l'impatto ambientale derivante.

I nostri dirigenti e impiegati sono obbligati ad adempiere in modo completo la legislazione riguardante l'ambiente e attinente le mansioni da loro svolte, a dare sempre priorità a criteri di prevenzione piuttosto che a quelli correttivi e a sensibilizzare rispetto ai temi ambientali gli altri membri del personale.

2.12. Rispetto dei diritti umani e adesione al Patto Mondiale delle Nazioni Unite

Ad Maioresi si allinea e si impegna nel rispetto dei diritti umani e delle libertà pubbliche, specificati nel quadro della nostra adesione ai 10 Principi imposti dal Patto Mondiale dell'Organizzazione delle Nazioni Unite (ONU), derivanti dalla Dichiarazione Universale dei Diritti Umani, dalla Dichiarazione dell'Organizzazione Internazionale del Lavoro (OIL), riguardanti i Principi fondamentali e i Diritti sul Lavoro, dalla Dichiarazione di Rio della Conferenza delle Nazioni Unite riguardante l'Ambiente e lo Sviluppo, e dalla Convenzione delle Nazioni Unite contro la Corruzione, e che riportiamo a continuazione:

- **Principio 1 (Diritti Umani):** Le imprese devono appoggiare e rispettare la protezione dei diritti umani fondamentali, riconosciuti internazionalmente, nel loro ambito di influenza.
- **Principio 2 (Diritti Umani):** Le imprese devono assicurarsi di non rendersi complici della violazione dei Diritti Umani.
- **Principio 3 (Norme di Lavoro):** Le imprese devono appoggiare la libertà di affiliazione e il riconoscimento reale del diritto alla contrattazione collettiva.
- **Principio 4 (Norme di Lavoro):** Le imprese devono appoggiare l'eliminazione di qualsiasi forma di lavoro forzato o eseguito sotto costrizione.
- **Principio 5 (Norme di Lavoro):** Le imprese devono appoggiare l'eradicazione del lavoro infantile.
- **Principio 6 (Norme di Lavoro):** Le imprese devono appoggiare l'abolizione delle pratiche

discriminatorie in ambito di lavoro e occupazione.

- **Principio 7 (Ambiente):** Le imprese dovranno avere una prospettiva di prevenzione che favorisca l'ambiente.
- **Principio 8 (Ambiente):** Le imprese devono appoggiare le iniziative che promuovono una maggior responsabilità ambientale.
- **Principio 9 (Ambiente):** Le imprese devono favorire lo sviluppo e la diffusione delle tecnologie rispettose dell'ambiente.
- **Principio 10 (Anticorruzione):** Le imprese devono impegnarsi contro la corruzione in qualsiasi forma, comprese estorsione e tangenti.

2.13. Responsabilità Sociale d'Impresa (RSI):

Ad Maioresi si impegna nel rispetto dei principi che ricadono nel quadro delle buone pratiche di Responsabilità Sociale d'Impresa (RSI), mediante le quali promuoviamo e contribuiamo attivamente e volontariamente allo sviluppo socioeconomico di ognuno dei posti in cui abbiamo una presenza giuridica e/o una partecipazione imprenditoriale.

Nell'ambito degli investimenti per sviluppare il talento del settore tecnologico, adottiamo politiche che assicurano la partecipazione dei nostri dirigenti e impiegati a progetti di innovazione a lungo termine. Tramite la Responsabilità Sociale Aziendale incoraggiamo il lavoro accessibile, senza discriminazioni, in linea con la legislazione vigente e che assicura alti standard di qualità delle posizioni che offriamo.



2.14. Sicurezza delle informazioni e protezione dei dati

Ad Maiorem ha stabilito una normativa che regola la gestione della sicurezza riguardante le informazioni e la protezione dei dati e che viene allegata all'"Accordo di Riservatezza e Segreto Professionale", un documento di adempimento obbligatorio, che espone i principi di azione inerenti questa attività. Viene firmato congiuntamente durante il processo di assunzione di una nuova risorsa ed è applicabile pariteticamente a tutti i dirigenti e/o impiegati della società.

2.14.1. Rispetto della proprietà intellettuale

Ad Maiorem vieta la riproduzione, cessione, copia, distribuzione, modifica, plagio, in toto e/o parte, di soluzioni, sistemi di *software* e/o prodotti informatici, metodologie, piani e progetti industriali, marchi, nomi commerciali,

brevetti e/o altri prodotti simili di proprietà di Ad Maiorem e/o di terze parti (persone fisiche o enti estranei a Ad Maiorem, che abbiano o meno rapporti con la società), senza un'autorizzazione esplicita mediante documento ufficiale che lo accrediti.

Ad Maiorem, inoltre, vieta qualsiasi tipo di installazione e/o esecuzione di sistemi, programmi e/o file che possano violare e/o eliminare rispettivamente la protezione di sicurezza delle informazioni e la protezione dei dati.

2.14.2. Utilizzo delle risorse aziendali

Al fine di adempiere alla gestione di sicurezza delle informazioni e alla protezione dei dati, le risorse aziendali (applicazioni, posta elettronica, internet, cellulari, computer portatili, rete, sistemi, fra altri) potranno essere monitorizzati e supervisionati continuamente e/o quando Ad Maiorem lo consideri

conveniente.

Se si identificasse qualche tipo di inadempimento e/o mal uso delle risorse aziendali dell'impresa, quest'ultima potrà attuare le azioni legali, tecniche e/o contrattuali necessarie al fine di salvaguardare la protezione dei suoi diritti.

2.15. Sicurezza e salute sul lavoro

Ad Maiorem si impegna a proteggere la salute e l'integrità fisica di tutti i dirigenti e/o impiegati che costituiscono il nostro personale. A tale fine, disponiamo di una politica di sicurezza e salute sul lavoro, basata sul rigoroso rispetto del quadro legale vigente rispetto a formazione e prevenzione dei rischi sul lavoro.

Per ottemperare tale politica, dotiamo i nostri dirigenti e/o impiegati delle risorse necessarie per il corretto svolgimento delle loro mansioni, assicurando loro un ambiente salubre e sicuro, privo di qualsiasi rischio. Da parte loro, i nostri dirigenti e/o impiegati si impegnano ad osservare e ad attenersi al rigoroso rispetto di tutte le norme di salute e sicurezza sul lavoro, nonché a fare buon uso e mantenere in buone condizioni le attrezzature loro assegnate per lo svolgimento del lavoro, assicurando la propria sicurezza e quella di tutte le persone eventualmente coinvolte e/o interessate dalle loro attività.

In Ad Maiorem vigiliamo affinché i nostri fornitori mettano in atto queste azioni, adempiendo correttamente la normativa legale applicabile in materia di sicurezza e salute sul lavoro e di protezione dell'ambiente.

2.16. Trasparenza della gestione economico-finanziaria

Ad Maiorem si impegna nella trasparenza della sua gestione economico-finanziaria, un principio che deve reggere trasversalmente per qualsiasi azione effettuata dalla società e che ampliamo ai concetti fondamentali che devono essere alla base del comportamento di ognuno dei nostri dirigenti e/o impiegati nello svolgimento della loro attività professionale e lavorativa in seno a Ad Maiorem.

A tale fine, il bilancio annuale rispecchierà fedelmente la realtà patrimoniale, economica e finanziaria di Ad Maiorem, conformemente con i principi di contabilità e le norme internazionali di informazione finanziaria, sempreché siano applicabili.

Dal punto precedente si evince che nessun direttore e/o impiegato potrà falsare e/o occultare informazioni di alcun tipo nei rapporti e/o nei registri contabili dell'impresa; parimenti, in base alle funzioni assegnate ad ogni membro del personale, si stabilisce che ricada sotto la sua completa responsabilità assicurarsi che i fatti inerenti la gestione delle operazioni della ditta si rispecchino correttamente e veritariamente a livello di contabilità.

Qualsiasi operazione deve basarsi e sostentarsi su una documentazione adeguata e verificabile. I principi utili per la gestione contabile sono correttezza, integrità e trasparenza, in totale conformità con la normativa vigente. È assolutamente vietato fornire informazioni erranee, sbagliate e/o confuse, poiché tale procedere viola l'integrità della comunicazione delle informazioni, contravvenendo il presente Codice Etico e la normativa economico-finanziaria di Ad Maiorem.

2.17. Veridicità, cordialità e buona fede

Ad Maiorem si impegna affinché tutte le azioni e i comportamenti dei suoi dirigenti e/o impiegati, mentre svolgono le loro mansioni, si basino sulla trasparenza, l'equità e il mutuo rispetto, nonché sulla legittimità, sia formale che sostanziale, conformemente alla vigente normativa, al fine di proteggere la ditta, le sue attività e la sua immagine rispetto all'opinione pubblica in genere.

In particolare, i dirigenti e/o impiegati di Ad Maiorem condannano i seguenti comportamenti:

- La ricerca di interessi personali o di terze parti a discapito degli interessi sociali.
- Lo sfruttamento abusivo, per l'interesse personale o di terze parti, del nome e della reputazione di Ad Maiorem.
- Opportunità commerciali acquisite e apprese durante lo svolgimento del proprio incarico o della propria mansione.
- L'uso di beni ed attrezzature messi a disposizione del personale di Ad Maiorem nell'ambito dello svolgimento delle loro mansioni per fini diversi da quelli relativi all'impresa.

I dirigenti e/o impiegati di Ad Maiorem, inoltre, non accettano, né effettuano, a titolo personale o per conto di terze parti, pressioni, raccomandazioni o denunce che possano danneggiare l'impresa, sé stessi e/o terze parti. Parimenti, non fanno promesse e/o offerte indebite di alcun tipo.



3. Principali destinatari e/o gruppi di interesse

3.1. Clienti

Per argomentare la vendita dei nostri servizi, in Ad Maiorem utilizziamo informazioni veraci, adeguate alle necessità del cliente. Garantiamo che tutte le informazioni possedute e/o acquisite da Ad Maiorem nel corso del suo rapporto con i clienti, saranno opportunamente tutelate dalle vigenti leggi in materia di sicurezza delle informazioni e protezione dei dati.

Ad Maiorem si impegna a ottemperare tutti gli accordi precedentemente pattuiti, indicati nel contratto e/o nella convenzione quadro che, a tale fine, sono stati notificati e firmati da entrambe le parti per accettazione. Se, per circostanze imprevedute, non fosse possibile rispettare l'impegno acquisito, è obbligo di Ad Maiorem dare una risposta soddisfacente ai clienti. Parimenti, non si attueranno per alcun motivo ritorsioni quando un cliente esprima una lamentela e/o un reclamo nei confronti di nostri dirigenti e/o impiegati, sempreché questi abbiano contravvenuto quanto esposto in precedenza.

Al fine di creare e mantenere un ambiente commerciale basato sulla fiducia, la credibilità e la trasparenza, Ad Maiorem promuove, raccomanda e invita i suoi clienti a ottemperare il quadro commerciale, contabile, fiscale e giuridico-legale applicabile al mercato o ai mercati nell'ambito dei quali sia stato stabilito qualche tipo di rapporto contrattuale. Di conseguenza, se si rilevasse



che un cliente è parte e/o è coinvolto direttamente e/o indirettamente in atti illegali, Ad Maiorem potrà prendere la decisione di terminare il rapporto commerciale con l'implicato, riservandosi il diritto di specificare le cause, se lo ritenesse opportuno.

D'altra parte, i nostri clienti dovranno essere in linea con il rispetto dei diritti umani e i 10 Principi che impone il Patto Mondiale dell'Organizzazione delle Nazioni Unite (ONU), nonché rispettare le leggi, norme e i requisiti applicabili alla gestione dei nostri servizi.

3.2. Dirigenti e/o impiegati

Ad Maiorem si impegna nella creazione di uno spazio per sviluppare le capacità del nostro personale negli ambienti di innovazione tecnologica più importanti del mondo. Tutti i nostri dirigenti e impiegati sono trattati con dignità, equità, parità, imparzialità e rispetto, giacché il principale obiettivo è quello di incentivare e impulsare, in base alla meritocrazia, diverse opportunità di crescita personale e professionale. Impieghiamo criteri di valutazione professionale che hanno il fine unico di quantificare sforzo, rendimento e talento dei nostri dirigenti e impiegati, indipendentemente dalle circostanze personali e/o dalle condizioni specifiche.

Tutte le persone appartenenti al nostro personale conoscono e applicano la vigente normativa e legislazione del mercato o dei mercati nei quali sviluppiamo le nostre attività, di conseguenza, rispettiamo gli impegni e ottemperiamo gli obblighi e i rapporti contrattuali derivanti dagli stessi nei confronti dei nostri gruppi di interesse, secondo i casi.

Parimenti, tutti i dirigenti e/o impiegati di Ad Maiorem accettano e assumono come propri i

principi e i criteri sui quali l'impresa basa le sue attività, l'efficacia della sua gestione, la produzione di valore in beneficio dei clienti e il conseguimento degli obiettivi prefissi.

Il nostro impegno integra, inoltre, i principi relativi alla conciliazione della vita lavorativa e familiare, nonché quelli relativi alla formazione continua, ambito nel quale offriamo diverse possibilità, affinché i dirigenti e/o impiegati possano incrementare e/o aggiornare le loro conoscenze in un determinato campo, acquisire pratica nell'uso degli strumenti specifici che li aiuteranno a svolgere le loro mansioni lavorative, raggiungere contemporaneamente il loro pieno sviluppo professionale e gli obiettivi personali, oltre all'apertura della tecnologia come mezzo di socializzazione e aumento della qualità di vita di tutti noi.

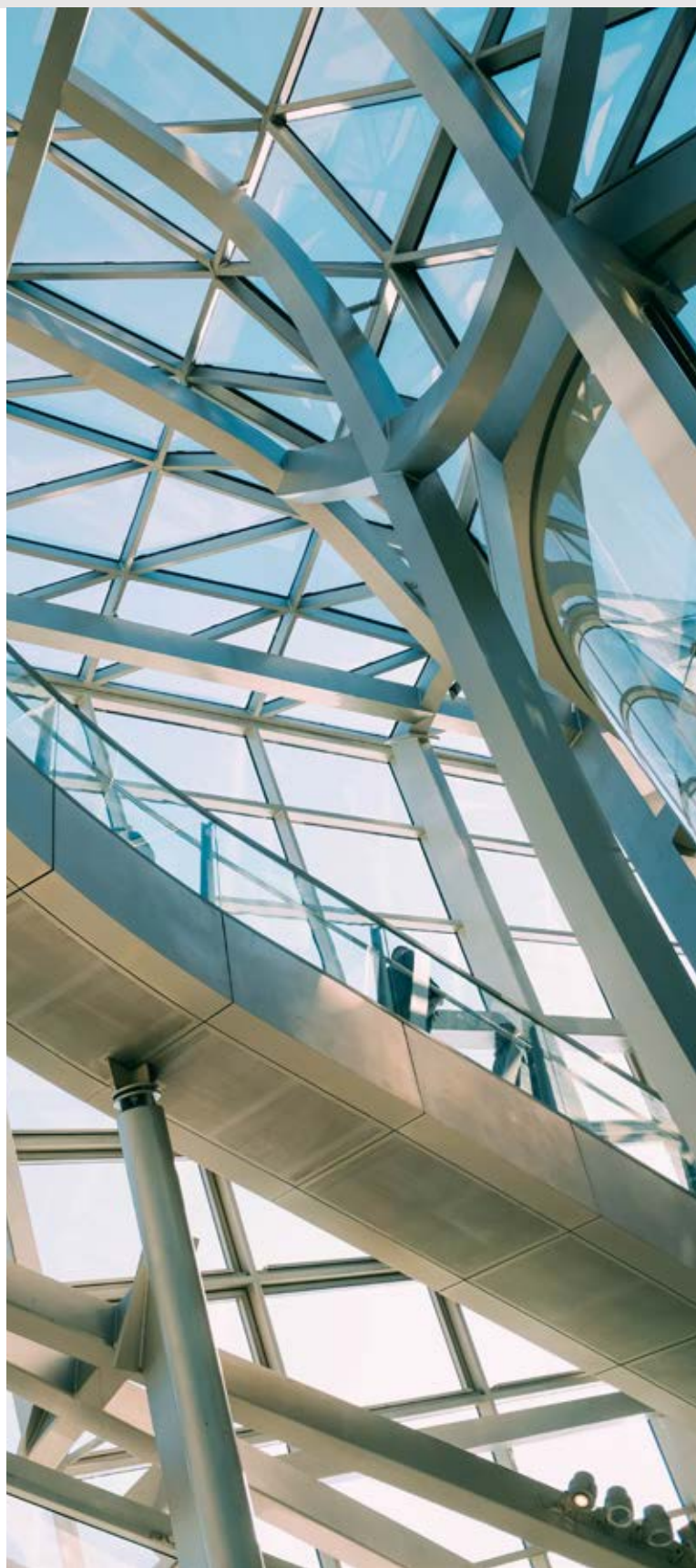
3.3. Fornitori e subappaltatori

In Ad Maiorem, la selezione di fornitori e subappaltatori si effettua con severi criteri di trasparenza e obiettività, nonché conformemente alle vere necessità dell'impresa. Si cercherà sempre di garantire gli aspetti di qualità, esperienza, prezzo, solvibilità tecnica e finanziaria del fornitore e/o subappaltatore, al fine di assicurare le migliori condizioni per Ad Maiorem, senza compromettere gli interessi del fornitore e del subappaltatore o di qualche terza parte.

Garantiamo che tutte le informazioni possedute e/o acquisite da Ad Maiorem nel corso del suo rapporto con i fornitori e subappaltatori, saranno opportunamente tutelate dalle vigenti leggi in materia di sicurezza delle informazioni e protezione dei dati.

I dirigenti e/o impiegati di Ad Maiorem interessati nella selezione di fornitori e subappaltatori dovranno avere rapporti commerciali con gli stessi, rispettando e osservando i principi di buona fede e buoni costumi, assegnando lavori, progetti, prodotti e/o servizi con la sola certezza che sono indispensabili per tener fede agli impegni e alle azioni che deve gestire l'impresa.

Ad Maiorem, in tali casi, fornirà i mezzi necessari per evitare che interessi personali di suoi dirigenti e/o impiegati influiscano decisamente su tutti i processi summenzionati, effettuando una valutazione continua dei suoi fornitori e subappaltatori in merito al rispetto dei requisiti di qualità, sicurezza sul lavoro e ambiente.







4. Diffusione e comunicazioni

Ad Maiorem diffonde e comunica il contenuto di questo Codice Etico a tutti i suoi gruppi di interesse e all'opinione pubblica in genere, parti queste che saranno informate in modo tempestivo e adeguato dell'esistenza del presente documento, consigliando, invitando e/o obbligando a rispettarlo, secondo il caso e il tipo di rapporto esistente fra la ditta e l'interessato (contratti di lavoro, contratti commerciali, procedure di approvvigionamento e omologazione di fornitori e subappaltatori e/o altre modalità di adesione attinenti a un rapporto imprenditoriale).

4.1. Canali diretti

Ad Maiorem mette a disposizione due canali che consentono di comunicare e/o di denunciare, in modo assolutamente confidenziale, qualsiasi tipo di comportamento e/o condotta illecita, irregolarità e infrazioni che possano essere considerati gravi per il corretto esercizio dei principi stabiliti nel presente Codice Etico. Parimenti, per qualsiasi tipo di consultazione e/o dubbio riguardo l'interpretazione e/o applicazione di questo documento, nonché per il suo rispetto legale e normativo:

- **Pagina web** (formulario):
<https://www.admaiolem.com/it/contactti-codice-etico>
- **Posta elettronica:** info@admaiolem.com



4.2. Denuncia di irregolarità

Ad Maiorem si impegna a esaminare e analizzare nel dettaglio tutte le comunicazioni e/o denunce di presunte violazioni del presente Codice Etico. I nostri clienti, dirigenti e impiegati, fornitori e subappaltatori e l'opinione pubblica in genere, con i quali Ad Maiorem intrattiene qualche tipo di rapporto, dovranno sentirsi liberi di esprimere i loro timori e/o richiamare l'attenzione su azioni che possano avere implicazioni etiche e morali, che possano portare a danni personali e/o che mettano in pericolo l'immagine dell'impresa.

Si potranno comunicare e/o denunciare solamente comportamenti irregolari relativamente all'obiettivo indicato nel presente Codice Etico e mai riguardanti ambiti diversi e/o della vita privata delle persone e/o informazioni riservate di imprese estranee.

La comunicazione e/o denuncia dovrà indicare come minimo l'identità della persona

o delle persone delle quali è stato apprezzato un comportamento irregolare e il fatto o i fatti costitutivi di tale comportamento irregolare, segnalando tempestivamente quale sia la mancanza e/o violazione della normativa oggetto di questo Codice Etico. Parimenti, se possibile, si dovrà allegare della documentazione di supporto che attesti la condotta irregolare. Ad Maiorem darà conferma dell'avvenuta ricezione delle comunicazioni e/o denunce in un termine massimo di sette (7) giorni lavorativi a decorrere dalla ricezione stessa.

Non tollereremo in nessun caso ritorsioni contro qualsiasi persona che voglia comunicarci e/o informarci riguardo un fatto che considera possa essere denunciato e che sia incluso in questo Codice Etico. Parimenti, in nessun caso si dovrà minacciare, né perpetrare alcuna azione avversa e/o discriminazione contro chi denunci condotte irregolari.

5. Conseguenze derivanti dall'inadempimento di quanto stabilito in questo Codice Etico

5.1. Sanzioni

Le disposizioni contenute in questo Codice Etico sono parte integrante degli obblighi contrattuali assunti nei confronti dei nostri vari gruppi di interesse, siano questi clienti, dirigenti e impiegati, fornitori e subappaltatori oppure soggetti che intrattengono un qualsiasi tipo di rapporto con Ad Maiorem.

Nessun comportamento illecito, illegittimo o persino scorretto potrà essere giustificato o considerato con meno gravità. La violazione delle regole e delle normative legate al presente documento può costituire un inadempimento degli obblighi contrattuali, pertanto può implicare conseguenze legali e richieste di risarcimento per danni in beneficio di Ad Maiorem.

6. Controllo dell'applicazione

Al fine di garantire l'adempimento del presente Codice Etico, la Direzione Generale di Ad Maiorem ha nominato un Comitato, formato dai responsabili delle aree di Amministrazione, Marketing e *Recruitment*.

Il Comitato di Etica sarà responsabile dei seguenti incarichi:

- Interpretazione e risoluzione di consultazioni riguardanti il Codice Etico.
- Ricezione e valutazione di comunicazioni e/o denunce relative all'applicazione del Codice Etico. Occasionalmente, deliberare in merito all'apertura di fascicoli di lavoro dovuti alla violazione del Codice.
- Dare il trattamento opportuno alle comunicazioni e/o denunce ricevute, se del caso, fino a pronunciare una risoluzione definitiva o conclusiva.
- Proporre alla Direzione Generale qualsiasi tipo di modifica, chiarimento, nuova norma e politica che possa richiedere il Codice Etico al fine di migliorarlo.

7. Approvazione e vigenza

Il Codice Etico è stato approvato in data **15 settembre 2021** dalla Direzione Generale di Ad Maiorem, che indicherà tempestivamente la periodicità delle revisioni e degli aggiornamenti di questo documento.

ADMAIOREM

Code Etico

Ad Maiorem consulting. Società di consulenza di servizi di innovazione tecnologica © Copyright 2021. All rights reserved.

Le informazioni contenute in questo documento sono di osservanza obbligatoria. Contiene principi e valori che devono fungere da guida per tutti i dirigenti e dipendenti della società nell'esercizio delle funzioni del proprio lavoro, estendendosi al rispetto delle norme di legge ivi indicate, ai fornitori e subappaltatori, e ad altri soggetti terzi che forniscono servizi ad Ad Maiorem e/o che agiscono in tutto e/o in parte per suo conto, tutti individuati in forza di un rapporto giuridico e/o contrattuale, indipendentemente dal territorio geografico in cui svolgono la loro attività.

A stylized, handwritten signature in black ink, consisting of several loops and a long horizontal stroke extending to the right.

Francesco Cognata
CEO

ADMAIOREM

+34 911 28 30 10

Ronda de Poniente 2, Edificio 2, Piano 2, Ufficio F, Tres Cantos, 28760, Madrid, Spagna

+39 02 3046 2586

Via Libero Temolo 4, Piano 4, 20126, Milano, Italia

+31 204 91 91 91

Kingsfordweg 151, 1043 GR, Amsterdam, Paesi Bassi

info@admaioirem.com

<https://www.admaioirem.com>

